

TUTTI I SOCI SONO INVITATI

Lunedì 13 marzo ore 17.45 – Webinar

LA GESTIONE DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Cosa si intende per sicurezza sul lavoro?

Perché è importante la sicurezza sul lavoro?

Qual è la prima cosa che il datore di lavoro deve fare per essere in regola con la normativa della sicurezza sul lavoro?

In caso di mancata gestione della sicurezza sul lavoro il legislatore ha previsto nel Testo Unico pesanti sanzioni sia per l'azienda che per il datore di lavoro. Ad esempio, la mancata redazione o aggiornamento del DVR può comportare un'ammenda da € 2.740,00 a € 7.014,40 fino alla sospensione dell'attività o addirittura all'arresto da 3 a 6 mesi per il datore di lavoro; altro esempio riguarda la mancata nomina del RSPP che prevede l'arresto da 3 a 6 mesi e un'ammenda da € 2.740,00 a € 7.014,40.

CONTRATTI DI APPALTO

L'appalto, in base all'articolo 1655 C.C., è quel contratto con il quale una parte (appaltatore) assume, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio verso un corrispettivo in denaro.

LA CONDIZIONALITA' SOCIALE

La condizionalità sociale vincola la concessione dei pagamenti della Pac al rispetto di norme relative alle condizioni di lavoro e di impiego dei lavoratori agricoli, inclusa la salute e la sicurezza sul lavoro. In altre parole, le violazioni in materia di occupazione e legislazione sociale costituiscono una condizionalità per gli agricoltori beneficiari dei pagamenti diretti. In caso di violazioni, gli imprenditori agricoli perderanno del tutto o in parte le somme previste.



Link Zoom

<https://us02web.zoom.us/j/81176454966?pwd=MkZHK0ZzK0pNZjFhODhxL2NzTGy3QT09>

ID riunione: 811 7645 4966 Pass code: 192201